

# CZ.1.07/3.2.05/01.0008

Zvyšování manažerských kompetencí pracovníků  
nemocnic Olomouckého kraje



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Grantový projekt  
v rámci globálního grantu CZ.1.07/3.2.05  
„Podpora nabídky dalšího vzdělávání v Olomouckém kraji“

Operačního programu vzdělávání pro konkurenceschopnost (OPVK)

Spolufinancovaného z  
Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky

# Cíle projektu



- Obsahem předkládaného projektu je vytvoření vzdělávacích modulů směřujících ke zvýšení kompetencí řídicích pracovníků nemocnic a zdravotnických zařízení Olomouckého kraje a jejich následné pilotní ověření.
- Cílem projektu je vytvořit vzdělávací moduly zaměřené na zvýšení manažerských kompetencí vedoucích pracovníků nemocnic.
- Následně bude navazovat trvalá udržitelnost projektu po dobu pěti let, kdy se budou pořádat vzdělávací kurzy 2x ročně (2012 – 2016).

# Cílové skupiny



- Projekt je určen pracovníkům nemocnic v Olomouckém kraji, konkrétně vrcholovému a střednímu managementu nemocnic.
- Tito zdravotničtí pracovníci jsou odborníci ve svém oboru, velmi často však postrádají dostatečné znalosti z oblasti managementu, které jsou pro výkon jejich funkce nezbytné.
- Připravované kurzy jsou s těmito pracovníky detailně konzultovány a na základě pilotní výuky vznikne příručka Best Practice, která bude prezentovat nejzajímavější postupy dnešní doby

# Průběh projektu



- Během realizace projektu bude vytvořeno a poté pilotně ověřeno pět vzdělávacích modulů, pilotního ověřování se zúčastní pracovníci Fakultní nemocnice Olomouc a Nemocnice Hranice, a.s.
- Vzdělávací moduly budou vytvořeny žadatelem, a poté budou pilotně ověřeny za účasti pracovníků vybraných nemocnic.
- Z těchto ověřených modulů vzniknou materiály a podklady pro podporu výuky po dobu udržitelnosti projektu.

# Vzdělávací moduly



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ



- **Role řídicího pracovníka a zvyšování efektivity**

- role řídicího pracovníka
- prosazování změn v organizaci
- zvyšování osobní efektivity
- komunikace, prezentační techniky

- **Strategické řízení**

- strategické řízení
- strategická analýza
- formulace strategie
- Implementace strategie v organizaci

- **Lidské zdroje (LZ)**

- řízení lidských zdrojů v organizaci
- plánování, optimalizace a rozvoj LZ
- vytváření pracovních pozic, jejich obsazování a adaptace pracovníků
- motivace pracovníků

- **Informační zdroje (IZ)**

- IZ v organizaci a jejich řízení
- informační a manažerská rozhodování
- technická podpora řízení IZ
- zabezpečení IZ a související rizika

- **Finanční zdroje (FZ)**

- financování a finanční zdroje org.
- základy finančního účetnictví
- základy manažerského účetnictví
- základy investičního rozhodování
- finanční řízení investic a projektů

# Termín realizace



- Projekt je realizován v následujících termínech:

Realizace pilotní výuky a zpracování materiálů  
6/2010 – 10/2011

Udržitelnost projektu  
2012 - 2016

# Náklady projektu



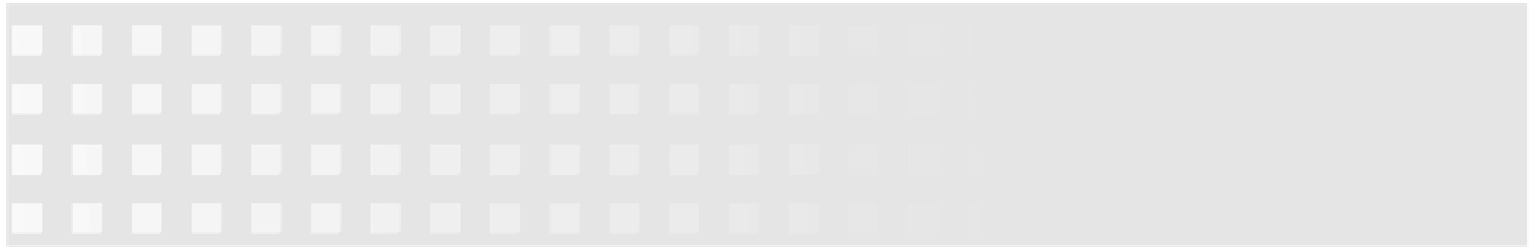
- Schválené náklady:

Celkové způsobilé výdaje: 4 449 015,36

z toho:

- podíl příspěvku ESF: 3 781 663,05

- podíl národního spolufinancování  
ze státního rozpočtu 667 352, 31



## Poděkování



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ